

	Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası <i>Responsible Supply Chain Policy</i>			Doküman No	PL.05
				İlk Yayın Tarihi	26.06.2024
				Revizyon No	01
				Sayfa No	1/6

Amaç:

Bu Politikanın amacı, Dostel Makina A.Ş. temel ilke ve değerlerini tedarik zincirindeki tüm paydaşlarımız/iş ortaklarımız ile paylaşmak ve kendilerinden bu konuda uyulmasını beklediğimiz sürdürülebilirlik ilkelerine ilişkin gerekli yol gösterici rehberliği sağlamaktır.

Dostel; Tedarik Zincirindeki Paydaşları/ İş Ortakları (tedarikçileri, müteahhitleri, danışman vb.) ile iş ilişkisine girmeden önce Dostel-Tedarikçi Değerlendirme ve Seçme Prosedürüne (Ön Yetkinlik Değerlendirmesi) uygun olarak ön yetkinlik değerlendirme sürecinin yürütülmesi, kurumsal dokümantasyon temininin sağlanması, finansal ve teknik araştırmalarının yapılmasını sağlar ve bu ön yetkinlik değerlendirmesinde, sürdürülebilirlik kapsamında aşağıdaki maddeleri de dikkate alır:

Tedarik zincirimizdeki Paydaşlarımız/ İş Ortaklarımız için uyulmasını beklediğimiz yol gösterici ilkeler;

- Yasal Düzenlemeler:** Dostel Paydaşlarından, faaliyetleri ve sektörleri kapsamındaki tüm yasa ve düzenlemelere uymaları bekler. Bu kapsamda İş Ortaklarımızdan mali sorumluluk, rekabet yasaları, para aklama ve terörizmin finansmanının önlenmesine yönelik mevzuat, veri gizliliği düzenlemeleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasalara ve diğer tüm geçerli mevzuat hükümlerine uygun hareket etmeleri beklenmektedir.
- Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele ile Para Aklamanın Önlenmesi:** Paydaşlarımızdan, Dostel adına faaliyetlerini yürütürken rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve Para Aklamanın önlenmesiyle ilgili yürürlükteki mevzuata uymaları beklenmektedir. Haksız avantaj elde etmek ve tarafsız karar verme süreçlerini etkilemek için her türlü rüşvet ile doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şeyin verilmesi veya alınması kabul edilemez. Kötü niyetle olsun veya olmasın, Para Aklamaya sebebiyet verebilecek her türlü faaliyet yasa dışıdır ve kabul edilemez. Tüm işlemler doğru, şeffaf ve yeterli açıklamaları ihtiva edecek bir şekilde yasal defterlere ve kayıtlara işlenmelidir.
- Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları:** Dostel, İş Ortaklarından yürüttükleri faaliyet çerçevesinde üçüncü kişilere ait, patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, telif hakları, marka ve benzeri her türlü fikri ve sınai mülkiyet haklarının ihlalden ya da haksız rekabete yol açabilecek eylemlerden kaçınmalarını ve sahte ürünlerin satın alınmasını ve kullanılmasını önlemek için gerekli özeni göstermelerini beklenmektedir.
- Bilginin İfşası:** İş Ortaklarımız, faaliyetlerini yerine getirirken erişim sağladıkları Dostel' e, hissedarlarına, diğer tedarikçi vb. tüm iş ortaklarına ait bilgileri gizli bilgi olarak muhafaza edecek, bu bilgileri iş ile ilgisi olmayan diğer kişi ve kuruluşlara ifşa etmeyecek, bilgilerin iş gereği üçüncü kişilerle paylaşılmasının gerektiği durumlarda, uygun bir gizlilik sözleşmesi imzalayacak, işin gerektirdiği kadar bilgi verecek ve bilgilerin gizliliğinin korunması için gerekli tedbirleri alacaklardır.
- İnsan Hakları:** İş Ortaklarımızdan, ticari faaliyetlerini Dostel-İnsan Hakları Politikasına uygun olarak gerçekleştirmeleri beklenmektedir.
- İş Kanunlarına Uyum:** İş Ortaklarımızın, faaliyet gösterdikleri ülkelerin iş kanunlarına uymaları beklenmektedir. Ücret belirleme süreci, ilgili sektörler, yerel iş piyasasına göre rekabetçi şekilde ve eğer varsa toplu iş sözleşmelerinin koşullarına uygun olarak tespit edilmelidir. Sosyal yardımlar da dâhil olmak üzere ücretlerin tümü, yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak ödenmelidir.
- Taciz ve Şiddetin Önlenmesi:** İş Ortaklarımızdan şiddetin, tacizin, iç ve dış tehditlerden kaynaklanan diğer emniyetsiz ve rahatsız edici koşulların bulunmadığı bir çalışma ortamı sağlaması beklenir. Hiçbir şekildeki fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik tacize, zorbalığa, suistimale veya tehdide tolerans gösterilmez.
- Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans:** İş Ortaklarımız, çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine gönülsüz olarak ve tehdit altında çalışma olarak tanımlanan zorla çalıştırmanın her türüne şiddetle karşı çıkmalıdır. Ayrıca, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Küresel İlkeler

Hazırlayan	Onay	Son Revizyon Tarihi
Ayla Üstün	Metin Karadaş	20.12.2024

	Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası <i>Responsible Supply Chain Policy</i>			Doküman No	PL.05
				İlk Yayın Tarihi	26.06.2024
				Revizyon No	01
				Sayfa No	2/6

Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulamalı ve kendi tüm paydaşlarının bu doğrultuda hareket etmesini beklemelidir.

9. **Çalışma Saatleri ve Ücretler:** İş Ortaklarımızdan; faaliyet gösterdiği ülkelerdeki haftalık azami çalışma saatlerini aşmamak için yerel yasal çalışma saatlerine uymasını, çalışanlarına düzenli molalar, izinler kullandırmasını beklenmektedir. Ücret belirleme süreci, ilgili sektörler ve yerel iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde ve varsa toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre oluşturulmalıdır. Sosyal yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretler, geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödenmelidir.
10. **Etik İşe Alım:** İş Ortaklarımızdan, işe alım karar verme süreçlerinde, ırk, din, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum ve engellilik durumuna bakılmaksızın işin gerekliliklerine, kişisel niteliklere ve diğer etik ilkelere bağlı karar alınmasını beklenmektedir.
11. **Ayrımcılık:** İş Ortaklarımızdan; cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere herhangi bir ayrımcılığın kabul edilmediği, çalışanlara adil davranıldığı ve ayrımcılığa tolerans gösterilmeyen (ırk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, etnik köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet tanımları veya siyasi görüşler gibi) bir çalışma ortamı sağlamaları beklenmektedir.
12. **Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü:** İş Ortaklarımız, çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu hissetmeden bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma hak ve özgürlüklerine saygı duymalıdır.
13. **Sağlık ve Güvenlik:** İş Ortaklarımızdan güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaları, ilgili tüm yasal düzenlemelere uymaları ve tüm çalışma alanları için gerekli tüm güvenlik önlemlerini almaları ve uygulamaları beklenir. İş Ortaklarımız, güvenli olmayan koşullar veya davranışlar ortaya çıktığında, yaralanma ve kaza riskini en aza indirmek için gerekli önlemleri derhal almalıdırlar.
14. **Çatışma Mineralleri:** Politik açıdan istikrarsız bölgelerde maden ticaretinin, silahlı grupları finanse etmek için, zorla çalıştırmayı ve diğer insan hakları ihlallerini teşvik etmek için ve rüşvet ile para aklamayı desteklemek için kullanılmaması gerekir. Dostel, İş Ortaklarından, kalay, tungsten, tantal ve altın gibi "Çatışma bölgesi madenleri" olarak adlandırılan madenlerin tedarikinde OECD tarafından getirilen uluslararası sorumlu tedarik Standartlarına ve Dostel- Çatışma Mineralleri Politikasına uygun davranılmasını bekler.
15. **Çevre Konuları:** Dostel, İş Ortaklarının çevreyi korumak ve muhafaza etmek için azami çabayı sarf etmesini ve bu kapsamda Dostel Paydaşlarından aşağıdaki maddelere uymalarını bekler:
- Dostel' in Çevre ve Enerji Politikası da dâhil olmak üzere yürürlükteki tüm çevre ile ilgili yasal düzenlemelere uymak.
 - İklim değişikliği, su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması için çevresel performanslarını sürekli iyileştirmek ve hava, su, toprak kirliliği gibi çevresel etkilerini azaltmak.
 - İklim değişikliğini etkileyecek konularda risk ve fırsatları analizi yapmak, Sürdürülebilir kalkınma ilkelerine göre Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlemek,
 - Sorumlu kimyasal madde kullanımını sağlamak ve endüstriyel kazalara ve diğer acil durumlara karşı etkili izleme sistemlerine ve prosedürlerine sahip olmak.
 - Tüm faaliyetlerden ve ürünlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının ölçmek, doğrulamak ve sera gazı emisyonlarının azaltılması ve dekarbonizasyon için faaliyetlerde bulunmak.
 - Enerji verimliliği faaliyetlerinde bulunmak ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanmak.
 - Faaliyetlerde kullanılan doğal kaynakların sürdürülebilir, etkin ve bilinçli kullanımını sağlamak, doğal kaynak tüketimini azaltmak.
 - Döngüsel ekonomi ilkelerine göre atıkların kaynaktan minimize etmek ve oluşan atıkların geri dönüşümünü sağlamak.
16. **Etik Yaklaşım:** Dostel, İş Ortaklarından tüm iş ve işlemlerini yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ne, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne (Global Compact) uygun olarak gerçekleştirmelerini ve tüm işlerinde adillik, doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven, hesap verilebilirlik, açıklık ve saygı esasları çerçevesinde hareket etmelerini beklenmektedir.

Hazırlayan	Onay	Son Revizyon Tarihi
Ayla Üstün	Metin Karadaş	20.12.2024

	Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası <i>Responsible Supply Chain Policy</i>			Doküman No	PL.05
				İlk Yayın Tarihi	26.06.2024
				Revizyon No	01
				Sayfa No	3/6

17. Çıkar Çatışması: Dostel ile iş ilişkisi içinde bulunan İş Ortakları veya iş ilişkisi bulunma ihtimali olan diğer kişi ve kuruluşlar, Dostel ile kendileri (veya yakınları) arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek ve Dostel' in itibarına zarar verebilecek kişisel ilişkilere girmemelidir. Dostel ile iş ilişkisi içinde bulunan İş Ortakları veya iş ilişkisi bulunma ihtimali olan diğer kişi ve kuruluşlar ile bu kişi ve kuruluşlara iş veren, bunların işlerini onaylayan ya da bunlar ile ilgili karar alan Dostel çalışanları arasında, akrabalık, arkadaşlık veya benzeri yakın bir ilişkinin bulunması hali de çıkar çatışması riski yaratır. Bu durumda bulunan veya bulunma ihtimali olan kişi, kuruluş ve Dostel çalışanları durumu derhal etik@dostelmakina.com adresinden bildirmekle yükümlüdür.

18. İhlal Bildirimi: İş Ortaklarımızdan, ihlalleri bildirmek ve gerekli önlemleri zamanında almak için etkili iletişim kanalları oluşturmaları beklenir. İş Ortakları ve çalışanları endişelerini, herhangi bir intikam veya misilleme korkusu yaşamadan bu iletişim kanalları aracılığıyla bildirebilmeleri gerekmektedir.

19. Yönetim Sistemleri: İş Ortaklarımızdan, yasalara, düzenlemelere ve bu Politikada yer verilen İkelere uygun şekilde faaliyette bulunmalarını sağlamak için etkin ve işleyen yönetim sistemlerine sahip olmaları beklenir. Ayrıca bu Politika hükümlerinin kendi tedarik zinciri boyunca uygulanması için gerekli çabayı göstermesi beklenmektedir.

Hazırlayan	Onay	Son Revizyon Tarihi
Ayla Üstün	Metin Karadaş	20.12.2024

	Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası <i>Responsible Supply Chain Policy</i>			Doküman No	PL.05
				İlk Yayın Tarihi	26.06.2024
				Revizyon No	01
				Sayfa No	4/6

Purpose:

The purpose of this Policy is to share the fundamental principles and values of Dostel Makina A.Ş. with all our stakeholders/business partners in the supply chain and to provide the necessary guidance regarding the sustainability principles that we expect them to comply with in this regard.

Dostel; Before entering into a business relationship with its Stakeholders/Business Partners in the Supply Chain (suppliers, contractors, consultants, etc.), ensures that the preliminary competency assessment process is carried out in accordance with the Dostel-Supplier Assessment and Selection Procedure (Preliminary Competency Assessment), corporate documentation is provided, and financial and technical research is carried out, and in this preliminary competency assessment, the following items are also taken into consideration within the scope of sustainability:

Guiding Principles that we expect to be followed by our Stakeholders in the supply chain;

- Legal Regulations:** Dostel expects its stakeholders to comply with all laws and regulations within the scope of their activities and sectors. In this context, our Business Partners are expected to act in accordance with the laws on financial liability, competition laws, legislation on preventing money laundering and financing of terrorism, data privacy regulations and laws on combating bribery and corruption, and all other applicable legislation.
- Combating Bribery and Corruption and Preventing Money Laundering:** Our stakeholders are expected to comply with the current legislation on combating bribery and corruption and preventing Money Laundering while carrying out their activities on behalf of Dostel. Any bribery and giving or receiving anything of value directly or indirectly to gain unfair advantage and influence impartial decision-making processes is unacceptable. Any activity that may lead to Money Laundering, whether with bad intentions or not, is illegal and unacceptable. All transactions must be recorded in legal books and records in a manner that includes accurate, transparent and sufficient explanations.
- Intellectual and Industrial Property Rights:** Dostel expects its Business Partners to refrain from violating any intellectual and industrial property rights such as patents, utility models, industrial designs, copyrights, trademarks and similar rights of third parties within the scope of their activities, or from actions that may lead to unfair competition, and to show due diligence to prevent the purchase and use of counterfeit products.
- Disclosure of Information:** Our Business Partners will keep the information of Dostel, its shareholders, other suppliers, etc., which they have access to while performing their activities, as confidential information, will not disclose this information to other persons and organizations not related to the business, will sign an appropriate confidentiality agreement in cases where the information needs to be shared with third parties for business purposes, will provide as much information as the business requires, and will take the necessary measures to protect the confidentiality of the information.
- Human Rights:** Our Business Partners are expected to carry out their commercial activities in accordance with the Dostel-Human Rights Policy.
- Compliance with Labor Laws:** Business Partners are expected to comply with the labor laws of the countries in which they operate. The wage determination process must be competitive according to the relevant sectors, the local labor market and in accordance with the terms of collective bargaining agreements, if any. All wages, including social benefits, must be paid in accordance with applicable laws and regulations.
- Prevention of Harassment and Violence:** Our Business Partners are expected to provide a work environment free of violence, harassment, and other unsafe and disturbing conditions caused by internal and external threats. No form of physical, verbal, sexual or psychological harassment, bullying, abuse or intimidation will be tolerated.

Hazırlayan	Onay	Son Revizyon Tarihi
Ayla Üstün	Metin Karadaş	20.12.2024

	Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası <i>Responsible Supply Chain Policy</i>			Doküman No	PL.05
				İlk Yayın Tarihi	26.06.2024
				Revizyon No	01
				Sayfa No	5/6

- 8. Zero Tolerance for Child Labor and Forced Labor:** Our Business Partners must strongly oppose all forms of child labor, involuntary and forced labor, which is defined as work under threat and child labor that causes physical and psychological harm to children and deprives them of their right to education. It should also implement a zero-tolerance policy against slavery and human trafficking, in line with the conventions and recommendations of the International Labor Organization, the Universal Declaration of Human Rights and the Global Compact and expect all its stakeholders to act accordingly.
- 9. 9. Working Hours and Wages:** Our Business Partners are expected to comply with local legal working hours in order not to exceed the maximum weekly working hours in the countries in which they operate, and to provide their employees with regular breaks and leaves. The wage determination process should be established competitively according to the relevant sectors and local labor market and in accordance with the provisions of collective labor agreements, if any. All wages, including social fringe benefits, should be paid in accordance with applicable laws and regulations.
- 10. Ethical Recruitment:** Our Business Partners are expected to make decisions based on the requirements of the job, personal qualities and other ethical principles in the recruitment decision-making processes, regardless of race, religion, nationality, gender, age, marital status and disability status.
- 11. Discrimination:** Our Business Partners; They are expected to provide a work environment where any discrimination, especially gender discrimination, is unacceptable, employees are treated fairly and discrimination is not tolerated (such as race, gender, color, national or social origin, ethnic origin, religion, age, disability, sexual orientation, gender definitions or political views).
- 12. Freedom of Association and Collective Bargaining:** Our Business Partners must respect the right and freedom of their employees to join a union and to bargain collectively without fear of reprisal.
- 13. Health and Safety:** Our Business Partners are expected to provide a safe and healthy working environment, comply with all relevant legal regulations and implement and enforce all necessary safety measures for all work areas. When unsafe conditions or behaviors occur, our Business Partners must immediately take the necessary measures to minimize the risk of injury and accidents.
- 14. Conflict Minerals:** In politically unstable regions, the mineral trade must not be used to finance armed groups, to promote forced labor and other human rights violations, and to support bribery and money laundering. Dostel expects its Business Partners to comply with the International Responsible Sourcing Standards set by the OECD and the Dostel-Conflict Minerals Policy when sourcing so-called “conflict minerals” such as tin, tungsten, tantalum and gold.
- 15. Environmental Issues:** Dostel expects its Business Partners to make every effort to protect and preserve the environment and, within this scope, Dostel expects its Stakeholders to comply with the following:
- To comply with all applicable environmental regulations, including Dostel’ s Environmental and Energy Policy.
 - To continuously improve environmental performance for climate change, water management, waste management and protection of biodiversity and to reduce environmental impacts such as air, water and soil pollution.
 - To analyze risks and opportunities on issues that will affect climate change, to determine Sustainability Goals in accordance with sustainable development principles,
 - To ensure responsible use of chemicals and to have effective monitoring systems and procedures against industrial accidents and other emergencies.
 - To measure and verify greenhouse gas emissions originating from all activities and products and to carry out activities for the reduction of greenhouse gas emissions and decarbonization.
 - To carry out energy efficiency activities and use renewable energy sources.
 - To ensure the sustainable, effective and conscious use of natural resources used in activities, to reduce natural resource consumption.
 - Minimize waste at source and recycle waste generated according to circular economy principles.

Hazırlayan	Onay	Son Revizyon Tarihi
Ayla Üstün	Metin Karadaş	20.12.2024

16. Ethical Approach: Dostel expects its Business Partners to carry out all their work and transactions in accordance with the laws, international agreements to which the Republic of Turkey is a party, the United Nations Declaration of Human Rights, the United Nations Global Compact, and to act within the framework of the principles of fairness, integrity, honesty, responsibility, trust, accountability, openness and respect in all their work.

17. Conflict of Interest: Business Partners or other persons and organizations that have a potential business relationship with Dostel should not enter personal relationships that may lead to a conflict of interest between themselves (or their relatives) and Dostel, or may be perceived as such, and that may harm Dostel' s reputation. The existence of a close relationship such as kinship, friendship or similar between Business Partners or other persons and organizations that have a potential business relationship with Dostel and Dostel employees who employ these persons and organizations, approve their work or make decisions regarding them also creates a risk of conflict of interest. Persons, organizations and Dostel employees who are or may be in such a situation are obliged to immediately report the situation to etik@dostelmakina.com.

18. Violation Notification: Our Business Partners are expected to establish effective communication channels to report violations and take the necessary measures in a timely manner. Business Partners and employees must be able to report their concerns through these communication channels without fear of retribution or retaliation.

19. Management Systems: Our Business Partners are expected to have effective and functioning management systems to ensure that they operate in compliance with the laws, regulations and the principles set out in this Policy. They are also expected to make the necessary efforts to ensure that the provisions of this Policy are implemented throughout their supply chain.

Hazırlayan	Onay	Son Revizyon Tarihi
Ayla Üstün	Metin Karadaş	20.12.2024