

Amaç:

Bu Politikanın amacı, Dostel Makina A.Ş. temel ilke ve değerlerini tedarik zincirindeki tüm paydaşlarımız/iş ortaklarımız ile paylaşmak ve kendilerinden bu konuda uyulmasını beklediğimiz sürdürülebilirlik ilkelerine ilişkin gerekli yol gösterici rehberliği sağlamaktır.

Dostel; Tedarik Zincirindeki Paydaşları ile iş ilişkisine girmeden önce Dostel-Tedarikçi Değerlendirme ve Seçme Prosedürüne (Ön Yetkinlik Değerlendirmesi) uygun olarak ön yetkinlik değerlendirme sürecinin yürütülmesi, kurumsal dokümantasyon temininin sağlanması, finansal ve teknik araştırmalarının yapılmasını sağlar ve bu ön yetkinlik değerlendirmesinde, sürdürülebilirlik kapsamında aşağıdaki maddeleri de dikkate alır:

Tedarik zincirindeki Paydaşlarımız için uyulmasını beklediğimiz Yol Gösterici İlkeler;

- **Yasal Düzenlemeler:** Dostel Paydaşlarından, faaliyetleri ve sektörleri kapsamındaki tüm yasa ve düzenlemelere uymaları bekler. Bu kapsamda tedarikçiler, distribütörler ve yetkili servisler gibi tüm İş Ortaklarının rekabet yasaları, Para Aklama ve terörizmin finansmanının önlenmesine yönelik mevzuat, veri gizliliği düzenlemeleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasalara ve diğer tüm geçerli mevzuat hükümlerine uygun hareket etmeleri beklenmektedir.
- **Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele ile Para Aklamanın Önlenmesi:** Paydaşlarımızdan, Dostel adına faaliyetlerini yürütürken rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve Para Aklamanın önlenmesiyle ilgili yürürlükteki mevzuata uymaları beklenmektedir. Haksız avantaj elde etmek ve tarafsız karar verme süreçlerini etkilemek için her türlü rüşvet ile doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şeyin verilmesi veya alınması kabul edilemez. Kötü niyetle olsun veya olmasın, Para Aklamaya sebebiyet verebilecek her türlü faaliyet yasa dışıdır ve kabul edilemez. Tüm işlemler doğru, şeffaf ve yeterli açıklamaları ihtiva edecek bir şekilde yasal defterlere ve kayıtlara işlenmelidir.
- **Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları:** Dostel İş Ortaklarından, yürüttükleri faaliyet çerçevesinde üçüncü kişilere ait, patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, telif hakları, marka ve benzeri her türlü fikri ve sınai mülkiyet haklarının ihlalinden ya da haksız rekabete yol açabilecek eylemlerden kaçınmaları beklenmektedir.
- **İnsan Hakları:** İş Ortaklarımızdan, ticari faaliyetlerini Dostel-İnsan Hakları Politikasına uygun olarak gerçekleştirmeleri beklenmektedir.
- **İş Kanunlarına Uyum:** İş Ortaklarının, faaliyet gösterdikleri ülkelerin iş kanunlarına uymaları beklenmektedir. Ücret belirleme süreci, ilgili sektörler, yerel iş piyasasına göre rekabetçi şekilde ve eğer varsa toplu iş sözleşmelerinin koşullarına uygun olarak tespit edilmelidir. Sosyal yardımlar da dâhil olmak üzere ücretlerin tümü, yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak ödenmelidir.
- **Taciz ve Şiddetin Önlenmesi:** İş Ortaklarımızdan şiddetin, tacizin, iç ve dış tehditlerden kaynaklanan diğer emniyetsiz ve rahatsız edici koşulların bulunmadığı bir çalışma ortamı sağlaması beklenir. Hiçbir şekildeki fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik tacize, zorbalığa, suistimale veya tehdide tolerans gösterilmez.
- **Ayrımcılık:** İş Ortaklarımızdan; cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere herhangi bir ayrımcılığın kabul edilmediği, çalışanlara adil davranıldığı ve ayrımcılığa tolerans gösterilmeyen (ırk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, etnik köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet tanımları veya siyasi görüşler gibi) bir çalışma ortamı sağlamaları beklenmektedir.
- **Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü:** İş Ortaklarımız, çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu hissetmeden bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma hak ve özgürlüklerine saygı duymalıdır.
- **Sağlık ve Güvenlik:** İş Ortaklarımızdan güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaları, ilgili tüm yasal düzenlemelere uymaları ve tüm çalışma alanları için gerekli tüm güvenlik önlemlerini almaları ve uygulamaları beklenir. İş Ortaklarımız, güvenli olmayan koşullar veya davranışlar ortaya çıktığında, yaralanma ve kaza riskini en aza indirmek için gerekli önlemleri derhal almalıdırlar.

- **Çatışma Mineralleri:** Politik açıdan istikrarsız bölgelerde maden ticaretinin, silahlı grupları finanse etmek için, zorla çalıştırmayı ve diğer insan hakları ihlallerini teşvik etmek için ve rüşvet ile para aklamayı desteklemek için kullanılmaması gerekir. Dostel, İş Ortaklarından, kalay, tungsten, tantal ve altın gibi “Çatışma bölgesi madenleri” olarak adlandırılan madenlerin tedarikinde OECD tarafından getirilen uluslararası sorumlu tedarik Standartlarına ve Dostel- Çatışma Mineralleri Politikasına uygun davranılmasını bekler.
- **Çevre:** Dostel, İş Ortaklarının çevreyi korumak ve muhafaza etmek için azami çabayı sarf etmesini ve bu kapsamda Dostel Paydaşlarından aşağıdaki maddelere uymalarını bekler:
 - Dostel’ in Çevre ve Enerji Politikası da dâhil olmak üzere yürürlükteki tüm çevre ile ilgili düzenlemelere uymak.
 - İklim değişikliği, su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması için çevresel performanslarını sürekli iyileştirmek ve çevresel etkilerini azaltmak.
 - Endüstriyel kazalara ve diğer acil durumlara karşı etkili izleme sistemlerine ve prosedürlerine sahip olmak.
- **Etik:** Dostel, İş Ortaklarından tüm iş ve işlemlerini yasalara, Türkiye Cumhuriyeti’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi’ne, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri’ne (Global Compact) uygun olarak gerçekleştirmelerini ve tüm işlerinde adillik, doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven, hesap verilebilirlik, açıklık ve saygı esasları çerçevesinde hareket etmelerini beklemektedir.
- **Çıkar Çatışması:** Dostel ile iş ilişkisi içinde bulunan İş Ortakları veya iş ilişkisi bulunma ihtimali olan diğer kişi ve kuruluşlar, Dostel ile kendileri (veya yakınları) arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek ve Dostel’ in itibarına zarar verebilecek kişisel ilişkilere girmemelidir. Dostel ile iş ilişkisi içinde bulunan İş Ortakları veya iş ilişkisi bulunma ihtimali olan diğer kişi ve kuruluşlar ile bu kişi ve kuruluşlara iş veren, bunların işlerini onaylayan ya da bunlar ile ilgili karar alan Dostel çalışanları arasında, akrabalık, arkadaşlık veya benzeri yakın bir ilişkinin bulunması hali de çıkar çatışması riski yaratır. Bu durumda bulunan veya bulunma ihtimali olan kişi, kuruluş ve Dostel çalışanları durumu derhal etik@dostelmakina.com adresinden bildirmekle yükümlüdür.
- **İhlal Bildirimi:** İş Ortaklarımızdan, ihlalleri bildirmek ve gerekli önlemleri zamanında almak için etkili iletişim kanalları oluşturmaları beklenir. İş Ortakları ve çalışanları endişelerini, herhangi bir intikam veya misilleme korkusu yaşamadan bu iletişim kanalları aracılığıyla bildirebilmeleri gerekmektedir.
- **Yönetim Sistemleri:** İş Ortaklarımızdan, yasalara, düzenlemelere ve bu Politikada yer verilen İkelere uygun şekilde faaliyette bulunmalarını sağlamak için etkin ve işleyen yönetim sistemlerine sahip olmaları beklenir.

Dostel Makina A.Ş.
Genel Müdür

26.06.2024

Purpose:

The purpose of this Policy is to share Dostel Makina's basic principles and values with all our stakeholders/business partners in the supply chain and to provide the necessary guidance regarding the sustainability principles that we expect them to comply with in this regard.

Dostel; Before entering into a business relationship with its Stakeholders in the Supply Chain, it ensures that the pre-qualification evaluation process is carried out in accordance with the Dostel-Supplier Evaluation and Selection Procedure (Pre-Qualification Assessment), provision of corporate documentation, financial and technical research is carried out, and in this pre-qualification evaluation, the following items are included within the scope of sustainability: takes into account:

Guiding Principles that we expect to be followed by our Stakeholders in the supply chain;

- **Legal Regulations:** Dostel expects its stakeholders to comply with all laws and regulations within the scope of its activities and sectors. In this context, all Business Partners such as suppliers, distributors and authorized services are expected to comply with competition laws, legislation on preventing Money Laundering and financing of terrorism, data privacy regulations and anti-bribery and anti-corruption laws and all other applicable legislative provisions.
- **Combating Bribery and Corruption and Prevention of Money Laundering:** Our stakeholders are expected to comply with the applicable legislation regarding the fight against bribery and corruption and the prevention of Money Laundering while carrying out their activities on behalf of Dostel. Any form of bribery or the giving or receiving of anything of value, directly or indirectly, to gain unfair advantage and influence impartial decision-making processes is unacceptable. Any activity that may lead to Money Laundering, whether malicious or not, is illegal and unacceptable. All transactions must be recorded in legal books and records that are accurate, transparent and contain adequate disclosures.
- **Intellectual and Industrial Property Rights:** Dostel Business Partners are expected to avoid violating all kinds of intellectual and industrial property rights of third parties, such as patents, utility models, industrial designs, copyrights, trademarks and so on, or actions that may lead to unfair competition, within the scope of their activities.
- **Human Rights:** Our Business Partners are expected to carry out their commercial activities in accordance with the Dostel-Human Rights Policy.
- **Compliance with Labor Laws:** Business Partners are expected to comply with the labor laws of the countries in which they operate. The wage determination process should be determined competitively according to the relevant sectors, the local labor market and in accordance with the terms of collective bargaining agreements, if any. All wages, including benefits, must be paid in accordance with applicable laws and regulations.
- **Preventing Harassment and Violence:** Our Business Partners are expected to provide a working environment free of violence, harassment, and other unsafe and disturbing conditions resulting from internal and external threats. Physical, verbal, sexual or psychological harassment, bullying, abuse or threats of any kind will not be tolerated.
- **Discrimination:** From our Business Partners; A company in which all forms of discrimination, especially gender discrimination, are not accepted, employees are treated fairly, and discrimination is not tolerated (such as race, sex, color, national or social origin, ethnicity, religion, age, disability, sexual orientation, gender definitions or political opinions). They are expected to provide a working environment.
- **Freedom of Association and Collective Bargaining:** Our Business Partners must respect the rights and freedoms of their employees to join a union and make collective bargaining without any fear of retaliation.
- **Health and Safety:** Our Business Partners are expected to provide a safe and healthy working environment, comply with all relevant legal regulations, and take and implement all necessary safety measures for all work areas. When unsafe conditions or behavior occur, our Business Partners must immediately take the necessary measures to minimize the risk of injury and accident.

- **Conflict Minerals:** Mineral trade in politically unstable areas should not be used to finance armed groups, promote forced labor and other human rights abuses, and support bribery and money laundering. Dostel expects its Business Partners to comply with the international responsible procurement Standards introduced by the OECD and the Dostel-Conflict Minerals Policy in the supply of minerals called "Conflict zone minerals" such as tin, tungsten, tantalum, and gold.
- **Environment:** Dostel expects its Business Partners to make maximum efforts to protect and preserve the environment and, in this context, to comply with the following articles:
 - To comply with all applicable environmental regulations, including Dostel's Environment and Energy Policy.
 - Continuously improving their environmental performance and reducing their environmental impacts for climate change, water management, waste management and biodiversity protection.
 - Having effective monitoring systems and procedures against industrial accidents and other emergencies.
- **Ethics:** Dostel requires its Business Partners to carry out all their business and transactions in accordance with the law, international agreements to which the Republic of Turkey is a party, the United Nations Declaration of Human Rights, the United Nations Global Compact, and to ensure fairness, accuracy, and integrity in all their business. expects them to act within the framework of the principles of honesty, responsibility, trust, accountability, openness and respect.
- **Conflict of Interest:** Business Partners or other persons and organizations that may have a business relationship with Dostel should not enter into personal relationships that may lead to a conflict of interest between Dostel and themselves (or their relatives) or that may be perceived as such and damage Dostel's reputation. The existence of a kinship, friendship or similar close relationship between Business Partners who have a business relationship with Dostel or other persons and organizations that may have a business relationship, and Dostel employees who employ these people and organizations, approve their work or make decisions regarding them. also creates the risk of conflict of interest. The person, organization and Dostel employees who are or may be in this situation are obliged to immediately report the situation to etik@dostelmakina.com.
- **Violation Notification:** Our Business Partners are expected to create effective communication channels to report violations and take the necessary measures in a timely manner. Business Partners and employees must be able to report their concerns through these communication channels without fear of retribution or retaliation.
- **Management Systems:** Our Business Partners are expected to have effective and functioning management systems to ensure that they operate in accordance with the laws, regulations and the principles included in this Policy.

Dostel Makina A.Ş.
General Manager

26.06.2024